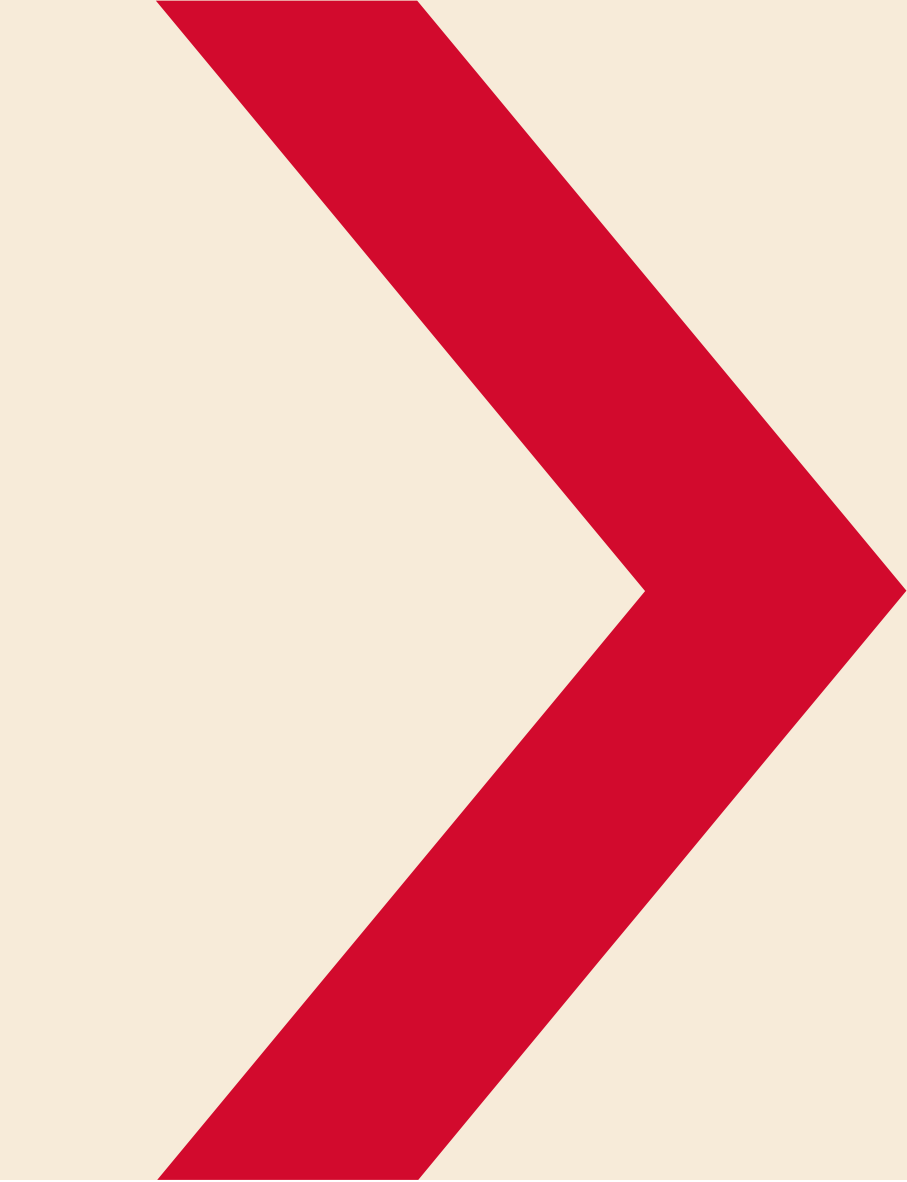




RAKENNUSTIETO >

RT 103754 Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusalalla

Webinaari / 24.1.2025 / Heli Niemi



Ohjekortti RT 103754 Työvoiman hyväksikäytön torjunta on julkaistu lokakuussa 2024.

Työ ohjekortin laatimista varten on aloitettu työryhmässä 2023. Asiasta järjestettiin myös työpaja.

RT 103754 Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusalalla

Ohjekortin on laatinut Rakennustietosäätiö RTS sr:n asettama toimikunta 470 Työvoiman hyväksikäytön torjunta Anni Lietosen, HEUNI ja Ville Wartiovaaran, Rakennusteollisuus RT käsikirjoituksen pohjalta:

- Toni Malmström Rakennusliitto ry, puheenjohtaja
- Börje Lindeman EKE Rakennus oy
- Diana Råman Rakennusteollisuus ry
- Hanne-Emilia Lempinen Hartela Etelä-Suomi oy
- Juho Kess Rakli ry
- Jussi Sakari YIT
- Merja Rukko Helsingin kaupunki, asuntotuotanto
- Heli Niemi Rakennustieto oy, sihteeri
- Tommi Pihlajamäki Rakennustieto oy, sihteeri



Työarjessa sekä vuorovaikutustilanteissa havaittavia merkkejä

- Työntekijät tekevät pitkiä päiviä työmaalla ilman, että siitä on...

Asiakirjojen ja sopimusten perusteella havaittavia merkkejä:

- Työntekijä on maksanut palkkion työvoimavälittäjälle tai jollekin muulle taholle työvoiman saamisesta.

Käytöksen perusteella havaittavia merkkejä:

- Työntekijä välttelee viranomaisia, luottamushenkilöstöä sekä terveydenhuoltoa onnettomuuksien sattua tai sairastues-

Oleskelun perusteella havaittavia merkkejä:

- Työntekijän esittämä henkilöllisyystodistus tai työmailla pidettävä kuvallinen henkilötunniste on toisen henkilön.
- Työntekijöiden tietoja verratessa käy ilmi, että useat ovat il-



RT 103754 TYÖVOIMAN HYVÄKSİKÄYTÖN TORJUNTA RAKENNUSALALLA

Tämä ohjekortti sisältää keinoja ennaltaehkäistä ja tunnistaa työvoiman hyväksikäyttöä rakennusalalla sekä neuvoja, kuinka toimia epäilysten herätessä. Ohjekortti on tarkoitettu rakennuttajille, pääurakoitsijoille, taloyhtiöille sekä muille tilaaja-asemassa oleville tahoille. Työperäinen hyväksikäyttö koskee erityisesti ulkomaalaisia työntekijöitä. Tilanteet vaihtelevat alipalkkauksesta ja työsyrynnästä aina vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin kuten pakkotyöhön. Ohjeiden noudattaminen edistää tervettä kilpailua ja reiluja työoloja sekä auttaa torjumaan harmaata taloutta ja talousrikoksia. Ohjeet perustuvat lain vaatimuksiin ja sisältävät huolellisuusveloitteeseen perustuvia toimenpiteitä, joilla edistetään vastuullisempaa yrityskulttuuria.

SISÄLLYSLUETTELO

1 JOHDANTO

2 KÄSITTEITÄ

3 LAINSÄÄDÄNTÖ

- 3.1 Tilaajan selvitysvelvollisuus ja laki työntekijöiden lähettämisestä
- 3.2 Ulkomaalaisen työntekijän työnteko-oikeuden tarkastaminen
- 3.3 Yritysvastuusääntely

4 ENNALTAEHKÄISEVIÄ TOIMENPITEITÄ TYÖN TILAAJILLE

- 4.1 Eettiset linjaukset ja vastuullisuusperiaatteet
- 4.2 Työn ketjuttamiseen liittyvä riskienhallinta
- 4.3 Urakkaketjun työntekijöiden palkka- ja työaikatietojen toimittaminen sopimalla
- 4.4 Huomioita perehdytyksestä

5 VALVONTA JA TYÖMAATARKASTUKSET

- 5.1 Tilaaja-asemassa olevien tahojen ja pääurakoitsijoiden tarkastuskäynnit työmaalla
- 5.2 Kuvallinen henkilötunniste ja sähköinen kulunvalvonta
- 5.3 Pakko- tai valekevyyttäytymisen tunnistaminen rakennustyömailla

6 MILLOIN EPÄILYSTEN TYÖPERÄISESTÄ HYVÄKSİKÄYTÖSTÄ PITÄISI HERÄTÄ?

- 6.1 Työperäisen hyväksikäytön tunnusmerkit

7 KORJAAVAT TOIMENPITEET

KIRJALLISUUS

Ohjeet



Ohjekortti [RT 103754 Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusalalla](#) on saatavilla kortiston käyttäjille RT, KH ja Ratu- kortistossa.

Yksittäiskappaleen voi hankkia rakennustiedon kirjakaupasta, osoitteesta [rakennustietokauppa.fi](#).



Kiitos!

Heli Niemi

Tuotepäällikkö, suunnittelu

Rakennustieto Oy

Malminkatu 16 A, 00100 Helsinki

p. 045 7820 4408

heli.niemi@rakennustieto.fi